



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Auditierungsnummer

Z5-20231210-2446

Zertifikat

Leibniz-Institut für Analytische Wissenschaften - ISAS - e.V.

Bunsen-Kirchhoff-Straße 11, 44139 Dortmund

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt das langfristige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit der Bestätigung des Zertifikats zum audit berufundfamilie.

Im Rahmen des Dialogverfahrens wurde sichergestellt, dass der hohe Entwicklungsstand beibehalten oder bedarfsgerecht ausgebaut wird.

10. Dezember 2023
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen
Vorsitzender des Kuratoriums



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Leibniz-Institut für Analytische Wissenschaften - ISAS - e.V.

Bunsen-Kirchhoff-Straße 11, 44139 Dortmund

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 bestätigt.

Das ISAS leistet innovative Beiträge zur Lösung analytischer Herausforderungen in den modernen Material- und Lebenswissenschaften. Schwerpunktgebiete sind "Materialforschung und optische Technologien" sowie "Biomedizinische Forschung und Technologien".

Das Spektrum der wissenschaftlichen Arbeiten reicht dabei von der Grundlagenforschung über die Entwicklung analytischer Verfahren, Techniken und Geräten bis hin zur Prototyp-Fertigung und zur Validierung und Erprobung der Ergebnisse. So können wir methodische Entwicklungen direkt zur Anwendung bringen.

Das ISAS ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 165 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das ISAS sieht in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine notwendige Anforderung an die Gestaltung der Arbeitsbedingungen. Die vorhandenen Flexibilitätsmöglichkeiten hinsichtlich Umfang und Lage der Arbeitszeit können dafür in allen Bereichen genutzt werden.

Soweit es die Aufgaben zulassen, ist auch der Arbeitsort flexibel gestaltbar. Darüber hinaus werden die Beschäftigten mit verschiedenen Angeboten bei den familiären Aufgaben von Kinderbetreuung und Pflege unterstützt.

Mit dem Handlungsprogramm des Dialogverfahrens werden die bestehenden Angebote nachhaltig verankert. Der Fokus liegt dabei auf der Unterstützung der Führungskräfte und Beschäftigten bei einer ausbalancierten Anwendung der Gestaltungsmöglichkeiten, die sowohl den betrieblichen als auch den familiären Anforderungen gerecht wird. Es geht dementsprechend um explizite Maßnahmen, sondern vielmehr um einen adäquaten Umgang mit Vereinbarkeitssituationen, auch und gerade im Spannungsfeld zwischen anspruchsvoller wissenschaftlicher Arbeit und familiären Bedarfen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitende Arbeitszeit und individuelle Arbeitszeitmodelle
- Bereitstellung aller für die Vereinbarungsthematik relevanten Informationen im Intranet
- Bevorzugte Urlaubsmöglichkeit in der Ferienzeit für Eltern schulpflichtiger Kinder
- Professionelle Vermittlung von Kinderbetreuung und Pflege für Angehörige
- Finanzielle Unterstützung für die Kinderbetreuung in ausgewählten Situationen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Nachhaltige Integration des Themas "Vereinbarkeit" in die Kommunikationsstrukturen
- Strukturierte Berücksichtigung von Vereinbarkeitsthemen bei der Optimierung der Prozessorganisation

Stand: 10. Dezember 2023